

二七区林业和园林局

2023 年度法治政府建设情况报告

2023 年，在区委、区政府的坚强领导下，区林业和园林局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻习近平法治思想，紧紧围绕《郑州市二七区 2023 年度法治政府建设工作安排》，全面落实各级党组织的决策部署，坚持依法执政，突出重点，积极推进法治政府各项工作的进一步完善和提升，较好地完成了各项工作，现将有关情况报告如下：

一、主要负责人履行法治政府建设第一责任人职责情况

2023 年，局主要负责人全面履行法治建设第一责任人职责，对法治工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要任务亲自督办，带头运用法治思维和法治方式推进各项园林绿化工作，层层压实责任，确保法治工作目标明确、重点突出、全员参与，并将履行法治政府建设第一责任人职责情况列入年度述职重要内容。

（一）加强组织领导，强力推动法治建设。建立了党组书记、局长为组长，班子成员和各科室负责人为成员的法治政府建设工作领导小组，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，协管领导共同抓，科室负责人配合抓的工作局面。

（二）带头学法用法，发挥表率带动作用。局主要负责人充分利用局党组会、局长办公会、局党组理论学习中心组学习会、民主生活会及专题学习会等时机，通过全面系统学、多种形式学、结合实际学等多种方式，组织干部职工深入学习贯彻习近平法治思想，深入学习贯彻以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系、党内法规和林草法律法规。

（三）依法依规决策，提升公信力执行力。认真贯彻落实“三重一大”相关文件规定，严格依法依规决策，严格履行风险评估、合法性审查、集体讨论决定等法定程序。对涉及改革及人、财、物等重大决策事项，始终遵循依法决策原则，保证决策内容符合法律、法规和规章等规定。

二、2023 年法治政府建设主要做法及成效

（一）高站位，不断增强法治政府建设意识。一是推动领导干部深入学法。将习近平总书记关于林草工作重要讲话指示批示和中央、省、市区关于林草工作的重要会议精神和文件列入局党组理论学习中心组进行学习。二是抓住“关键少数”带头学法。制定局党组理论中心组 2023 年度学习计划和领导干部年度学法培训计划，按计划召开了局党组中心组学习会议 12 次、全体党员干部职工学习例会 12 次、警示教育会 4 次，专题学习习近平法治思想和《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》《中

《中华人民共和国公职人员政务处分法》、《森林法》、《中华人民共和国行政处罚法》等共计 30 部法。三是持续抓好干部职工相关法律法规的学习培训。充分利用每周五“学习日”制度，实行学习常态化。将领导干部学法计划和公务员培训计划中参与培训的人员范围扩大至机关全体干部职工，采取个人自学和集中学习相结合，并按要求做好读书笔记，保证学习效果。

（二）强保障，推进法治政府建设责任落实。一是提高思想认识，加强组织领导。局党组高度重视普法工作，把落实普法责任制作作为日常工作重要内容。按照郑州市“八五”普法规划安排部署的要求，研究并认真落实普法宣传工作，确保普法宣传教育工作常态化、长效化。二是立足全局谋划，强化统筹推进。局党组充分发挥推进法治建设工作领导核心作用，多次组织召开法治建设专题会议，讨论法治建设工作，按照《郑州市二七区 2023 年度法治政府建设工作安排》、《2023 年度郑州市综考评合二七区目标——法治郑州事项》和《2023 年度二七区综合考评工作方案》等的要求，明确我局法治工作指导思想、主要任务和阶段目标，结合我区的重点工作任务同部署、同推进，为我局法治工作的顺利开展奠定了良好基础。

（三）广宣传，多措并举开展普法工作。一是建立健全普法学法制度。统筹推进局党组理论中心组 2023 年度学习

计划和领导干部年度学法培训计划，充分利用每周五“学习日”制度，抓好领导干部普法学习常态化。二是利用重要节点开展普法宣传。在清明节、“森林防火宣传月”、“世界野生动植物日”、“12.4”宪法宣传日等重要时间节点，抓住重点部位、重点人群，在公园游园、在社区和进企业、进村入户开展法律宣传，通过用无人机循环喊话、播放广播、拉横幅、张贴标语以及发放森林防火宣传彩页、文具、购物袋等宣传品的形式加大宣传力度，让森林防火、“文明祭祀”等法治观念深入人心。三是开展违法警示教育。提高政治站位，及时组织全体干部职工认真观看先进事迹和典型案件的专题报道，开展了全局专题警示教育。

（四）严执法，强化依法行政质效。一是严格落实谁执法谁普法责任。坚持执法与普法紧密结合，以执法检查为契机，严格查处林草违法案件，以“微宣传、走基层”为切入点深入基层“送法入点”，面对面开展普法宣传。二是加强统计执法队伍建设。我局选拔4名年轻业务骨干作为林业执法人员，加强日常法律法规学习，定期组织专项培训，通过执法检查实践不断提升执法能力。三是执法过程规范化。按照郑州市行政执法检查“三项制度”要求开展统计执法活动，推行行政执法程序化管理，制定了一整套执法流程，严格按照程序规定动作执法，全面规范行政行为。并将亮证执法和文明执法始终贯穿于执法程序的每一个环节。四是进一步规

范执法文书。参照《河南省行政处罚案卷评查标准》，严格执法文书的制作和卷宗的装订。五是执法结果及时公开公示。主动及时地在信用郑州、国家林草案件统计系统、电子证照平台和河南省政务服务网等平台录入执法信息，以及在本单位门户网站公示，接受社会和广大人民群众的监督，切实让行政执法在阳光下运行。

（五）优环境，做好政务服务。一是动态调整，及时梳理权责清单。按照减环节、减材料、减时限、减跑动的要求，精简办事流程，动态调整服务事项，杜绝以规范性文件增加要件、增设环节，为一件“事”线上线下运行做好法治保障。二是自查自改，提升网上政务服务能力。以办事群众身份在线申请办事，测试在线办理过程中是否存在与实际办理、审批过程所需材料、流程等要素不一致等这样那样的问题，及时查缺补漏，改进发现的问题。三是换位思考，转变服务理念。以“一把手民情体验活动”为抓手，换身份、换位思考，深化服务理念。从群众办事的角度想办法，替群众挑毛病，及时发现、解决群众在办事过程中的难点、堵点等“不便民”问题，通过建机制、优流程、抓管理，利用大数据、互联网等现代科技手段，不断优化服务流程。

（六）强监督，全面实现依法决策。一是重大事项全员参与。对关系集体利益和全局长远的重大事项，严格履行调研起草、征求意见和集体研究决定等必经程序，充分吸纳全

体干部职工的意见建议。二是继续推行政府法律顾问制度。我局与区司法局指定的法律顾问加强联系，在单位的日常工作运转的过程中，充分发挥法律顾问参与依法决策、防范行政法律风险的作用。

三、存在问题

一是对各部法律、法规、规章和规范性文件的学习还不够系统、不够深入，掌握不够娴熟。二是运用法治思维、法治手段解决问题的意识和能力还有待进一步加强。

四、下一步打算

一是进一步加强学习培训，提升全局干部职工法律素质。二是扩大知识深度，力求对业务相关领域的法律条款及其解释适用能更加娴熟精进。三是按照依法治区委员会的统一安排部署，继续加大法治政府建设力度，不断创新方式方法，为法治二七建设贡献力量。