

二七区人力资源和社会保障局

2022 年部门项目自评总结报告

一、项目支出基本情况

我局 2022 年纳入预算的共 33 个项目，项目资金支出主要有提前下达 2022 年就业补助资金项目、2022 年中央财政就业补助资金项目、第二批支持基层落实减税降费和重点民生转移支付资金项目和提前下达 2022 年县级基本财力保障机制奖补资金等。全年项目支出预算资金共 22892.95 万元，其中年初预算资金 10981.69 万元、追加预算 11911.26 万元。2022 年全年项目支出共计 10363.63 万元，资金执行率 45%。

二、项目自评工作开展情况

按照区财政局安排部署，健全绩效评价常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，我局认真组织开展预算项目绩效评价工作，按照资金“谁使用，谁评价”的原则，规范工作内容，实现了项目绩效自评全覆盖。

三、项目自评结果及分析

（一）项目支出单位自评分数情况。

2022 年我局共 33 个项目开展了绩效自评（详见附表），根据《二七区预算绩效评价管理办法》（二七财〔2020〕50 号）明确规定的“90—100 分为优、80—89 分为良、60—79 分为中、0—59 分为差”绩效评价结果设定，其中 29 项目评

价结果为“优”，占比 87%；2 个项目评价结果为“良”，占比 6%；2 个项目评价结果为“中”，占比 6%。

（二）资金管理情况及预算执行情况

2022 年我局根据部门的职能、任务和发展目标，按照部门预算编制和资金管理辦法的要求，科学编制年初预算，根据国库集中支付制度有关规定支付资金，按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题，保证资金使用合规、规范。2022 年项目预算资金共计 22892.95 万元，2022 年全年项目支出共计 10363.63 万元，资金执行率 45%

（三）总体绩效目标及绩效指标完成情况

本部门项目基本完成预期目标，平均分 94.16 分。其中完成绩效目标的项目 14 个，未完成绩效目标的 19 个，未完成目标的主要原因是由于疫情和资金未及时拨付到位，造成部分项目未能正常执行。绩效目标总体情况运行良好，93% 项目绩效评价结果均达到优、良。不存在绩效目标评价偏差率大于 30% 的项目。

四、项目自评发现的问题及整改措施

2022 年因全面响应国家“坚持过紧日子”的支出原则，本部门部分预算项目支出未达到年初绩效目标；同时因受全年疫情影响，个别项目绩效执行率偏低。下一步，根据实际业务需要和财政资金安排情况，积极同项目实施部门进行深入的工作交流，统筹考虑、周密规划，合理制定整改措施，

并不断改进、完善项目绩效管理机制，加强和财政部门的有效沟通，促进全年绩效目标如期保质实现。

五、项目自评工作建议及预算安排建议

一、加强培训学习；在加强内部业务学习的同时，积极参加财政部门组织的绩效管理业务培训，加强同财政绩效管理部门的有效沟通，并向兄弟单位同行学习交流，取长补短，多举措、多渠道提升绩效管理工作水平。

二、完善管理制度建设；认真学习上级文件精神，继续梳理、完善单位预算绩效管理工作相关制度、办法，组织单位绩效目标实施科室进行学习、交流，加强绩效目标的制定、运行、监控等环节管理工作，不断推进绩效管理工作迈上新台阶。

附表：项目单位自评汇总表

附表

项目单位自评汇总表

单位:万元

单位编码	单位名称	主管部门编码	主管部门名称	项目名称	项目类型	资金归口处室	全年预算数	全年执行数	预算执行率	资金管理情况得分率	成本指标得分率	产出指标得分率	效益指标得分率	满意度指标得分率	自评得分	是否有偏差项目
528001	郑州市二七区人力资源和社会保障局	528	郑州市二七区人力资源和社会保障局	2019年度创业担保贷款奖励补助资金(第三批)(郑财预【2022】70号)		社保科	24.27	0.00	0.00%	100%	100%	100%	100%	100%	90.00	否
528001	郑州市二七区人力资源和社会保障局	528	郑州市二七区人力资源和社会保障局	2022年高校毕业生“三支一扶”计划补助资金(郑财预【2022】183号)		社保科	14.76	14.76	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100	否
528001	郑州市二七区人力资源和社会保障局	528	郑州市二七区人力资源和社会保障局	2022年高校毕业生“三支一扶”计划补助资金(郑财预【2022】532号)		社保科	1.26	0.00	0.00%	100%	0.00%	100%	100%	100%	80.00	否

